



III EDIÇÃO SELO DA DIVERSIDADE

– FORMULÁRIO DE CANDIDATURA –

Observações importantes:

- Este documento serve apenas como apoio para o preenchimento da candidatura. Para quaisquer dúvidas, deverá consultar o regulamento ou entrar em contacto através dos seguintes meios: cartadadiversidade@appdi.pt /910047181/910174005.
- Apenas serão consideradas as candidaturas enviadas através do seguinte meio: cartadadiversidade@appdi.pt - e-mail para o envio do Formulário de Candidatura, Declaração de Honra e eventual Documentação de Apoio.

Secção 1 – Informação sobre a organização

1.1. Designação da Organização

1.2. Organização-sede (quando aplicável)

1.3. Endereço postal

1.4. Número de trabalhadores/as/Colaboradoras/es

1.5. Tipo de organização (assinalar com X)

	Pequena empresa (< 50 trab./colab.)	Serviço Público (administração central, regional e local)
	Média empresa (≥ 50 e < 250 trab./colab.)	Sector Empresarial do Estado e Empresas Públicas
	Grande empresa (≥ 250 trab./colab.)	Não-governamental/sem fins lucrativos
	Outro (por favor, explice):	

1.6. Breve descrição da organização (máx. 600 caracteres)

1.7. Responsável pela candidatura

Nome

Cargo

E-mail

Telefone

Secção 2 – Resumo da candidatura

Categoría (selecionar apenas uma):

Compromisso da gestão de topo e dos outros níveis hierárquicos	
Cultura organizacional	
Recrutamento, seleção e práticas de gestão de pessoas	
Desenvolvimento profissional e progressão na carreira	
Comunicação da Carta e dos seus princípios	
Condições de trabalho e acessibilidades	

2.1. Título do projeto

2.2. Descreva de forma clara e concisa a prática e os seus resultados (máx. 600 caracteres)

2.3. Liste todos os *stakeholders* envolvidos (trabalhadores/as, colaboradoras/es, fornecedores, etc.) e, de forma sucinta, descreva as suas atividades (tipo de organização, área de intervenção, etc.).

Secção 3 – Caracterização da prática e dos seus objetivos | 20% da pontuação total

Nesta secção deverá apresentar a sua prática, detalhar o público-alvo e como alcançar os objetivos propostos.

3.1. Apresentação, detalhada, da prática candidata ao Prémio (máx. 2000 caracteres, 3% da pontuação total)

3.1. Descrição da ação (máx. 1200 caracteres, 2% da pontuação total)

3.2. Grupo(s)-alvo (máx. 1200 caracteres, 2% da pontuação total)

3.3. Objetivos (máx. 1500 caracteres, 5% da pontuação total)

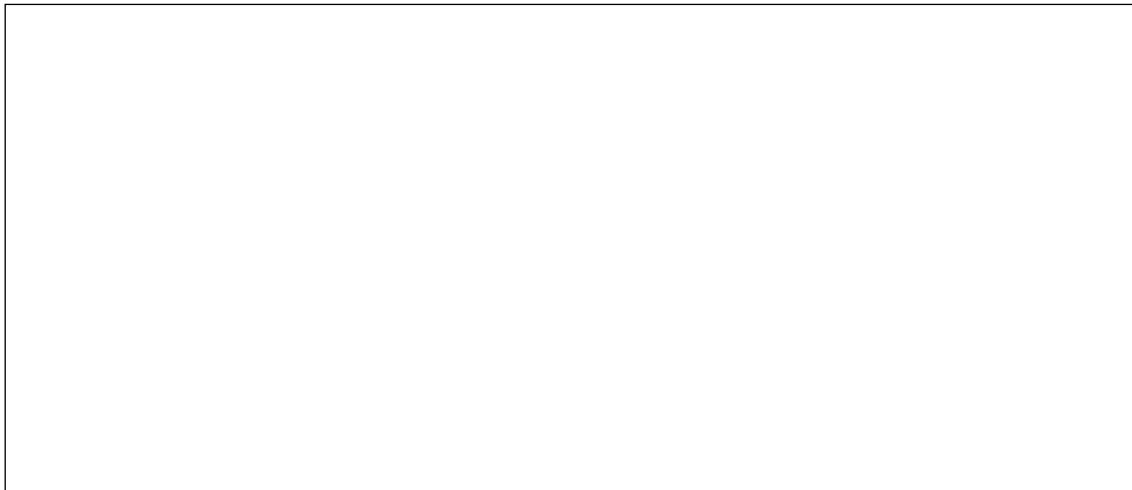
3.4. Sustentabilidade (máx. 1500 caracteres, 10% da pontuação total)

Secção 4 – Implementação da prática | 45% da pontuação total

Nesta Secção deve ser apresentada a forma como a prática surgiu, foi implementada e gerida.

4.1. Gestão da prática (máx. 2000 caracteres, 8% da pontuação total)

4.2. Recursos (máx. 1200 caracteres, 7% da pontuação total)



4.3. Alcance e abrangência (máx. 1500 caracteres, 10% da pontuação total)



4.4. Cariz exemplar e replicável (máx. 1500 caracteres, 10% da pontuação total)



4.5. Abordagem inovadora (máx. 1500 caracteres, 10% da pontuação total)

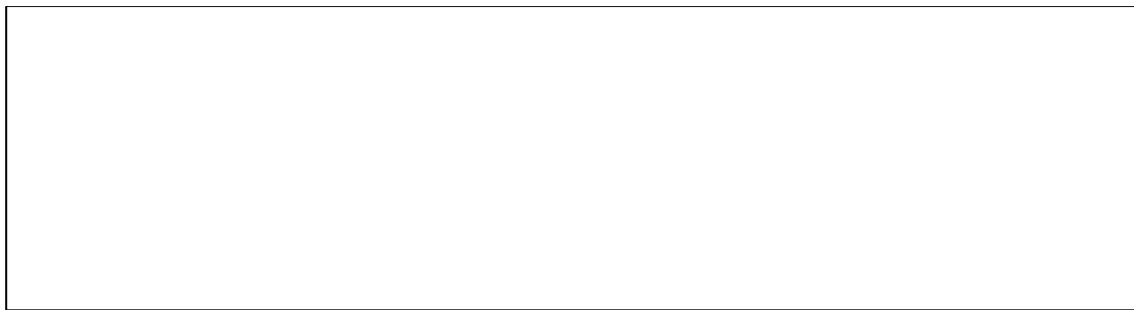
Secção 5 – Resultados alcançados | 35% da pontuação total

Nesta secção é pedida a avaliação do impacto da prática. Para se medir impactos é necessário avaliar a prática antes e depois da sua implementação, com a definição dos indicadores mais pertinentes para a prática em causa.

5.1. Impacto no(s) grupo(s)-alvo (máx. 2000 caracteres, 10% da pontuação total)

5.2. Impacto na organização (máx. 2000 caracteres, 10% da pontuação total)

5.3. Perspetiva do futuro da prática (máx. 1500 caracteres, 15% da pontuação total)



Para efeitos do Regime de Proteção de Dados atualmente em vigor (EU2016/679 do P. E. e do Conselho de 27 de abril - RGPD), autorizo os dados fornecidos na presente candidatura, a serem utilizados e guardados em base de dados específica para o efeito.

A Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), compromete-se a respeitar a privacidade e confidencialidade das informações cedidas, procedendo ao tratamento dos dados necessários ao desenvolvimento da segunda edição do Selo da Diversidade.

____/____/_____
(Data) _____
(Assinatura)